

## C-R-Q: Professionell Führen



Führungskräfte stehen unter einem stetigen Erfolgsdruck. Einerseits gilt es, für das Unternehmen ökonomisch erfolgreich zu sein und die [[[Mitarbeiter zu besonderen Leistungen zu führen]]]. Andererseits gilt es, intern gute Beziehungen aufzubauen, zu pflegen und die Leistungsfähigkeit und Motivation der Mitarbeiter langfristig zu erhalten.

Wir unterscheiden in unseren Trainings [[[strategische und operative Führung]]]. Vorstände und Geschäftsleitungen entscheiden vor allem strategisch über Produkte, Leistungen, Strukturen und Prozesse. Sie managen Geschäftsprozesse und führen das Unternehmen, indem sie Ziele definieren. Abteilungs- und Teamleiter führen im direkten Kontakt die Mitarbeiter zur optimalen [[[operativen Erreichung dieser unternehmerischen Ziele]]].

Das Training [[[C-R-Q Professionell Führen]]] stellt die besonderen [[[Anforderungen dieser operativen Führung]]] in den Mittelpunkt. Der direkte Kontakt mit Menschen setzt eine Beziehung voraus, die Klarheit hinsichtlich der Anforderungen und Leistungserwartungen herstellt und gleichzeitig Wertschätzung und Anerkennung für die Mitarbeiter spürbar macht.

## Was geschieht im Training?

Das Training fokussiert folgende zentrale Themen:

- [[[Bedeutung und Bestimmung des Konzeptes "Professionalität" ]]]
  - Was ist das genau?
  - Welche Kriterien sind Orientierungen für professionelles Denken und Verhalten?
  - Welche Bedeutung hat professionelles Verhalten für operative Führung?
  - Welche Rolle spielt die "Persönlichkeit" und was ist darunter zu verstehen?

- [[[Grundlegende Anforderungen an operatives Führen]]]  
Welchen Anforderungen gilt es in jeder Führungssituation (Begegnung mit Mitarbeitern) zu entsprechen?
- [[[Zentrale Handlungsmotive als „innerer Richtungsgeber und Motor“]]]  
Bedeutung für das eigene Handeln und das Handeln der Mitarbeiter  
Welche Motive sind zentral handlungssteuernd?
- [[[Kommunikative Kompetenzen für spezifische Führungssituationen]]]  
Welche Wirkung erzeuge ich durch mein Verhalten?  
Wie kann ich kommunikative Wirkungen bewusst steuern?
- [[[Spezifische Führungssituationen]]]  
Wie gehe ich professionell an bestimmte Führungssituationen heran?  
(z.B. kritisieren, anerkennen, wertschätzen, reglementieren, Leistung fördern, Konflikt mediiieren, motivieren, Anforderungen klar mitteilen, Beziehung herstellen, Vertrauen schaffen, usw.)
- [[[Sinnvolle Zielbildungen]]] für eine professionelle Entwicklung des eigenen Führens
- Wie kann ich meine [[[Gewohnheiten als Führungskraft]]] verändern?
- Wie kann ich [[[Gewohnheiten bei meinen Mitarbeitern]]] verändern und neue, angemessene Denk- und Handlungsweisen langfristig etablieren?

Professionelles Führen wird immer mehr zum Erfolgsfaktor für Top-Leistungen und attraktive Arbeitsplätze. [Bei uns finden Sie die richtigen Konzepte.](#)