

C-R-Q Integrative Führung



"Ich habe wieder einen neuen Mitarbeiter aus einer fremden Kultur..."

Da sind Probleme schon vorgezeichnet..."

Kann die Integration verschiedener Kulturen auf Dauer gelingen?

Wer soll sich in dieser Vielfalt zurechtfinden?

Was ist überhaupt unser Ziel?

Was wird dabei von mir als Führungskraft erwartet?

Wie soll man Probleme ansprechen?

Was kann man von den Mitarbeitern erwarten?

Wie kann ich auf die Einstellungen meiner Mitarbeiter Einfluss nehmen?

Gibt es dafür einen Führungs-"Kompass", an dem ich mich sicher orientieren kann?

Professionell interkulturell führen



Führen kann nur, wer den Weg kennt!

Doch wie soll man sich [[[bei den verschiedenen Kulturen]]] unter den Mitarbeitern wie auch den Patienten [[[noch genau auskennen]]]?

Schließlich geht es hier nicht nur um den Austausch von Förmlichkeiten, sondern um [[[intime und existenzielle Themen]]] und Situationen.

Ist es [[[Führungsaufgabe, alles über Kulturen zu lernen]]], fehlerfrei anzuwenden und weiterzugeben?

C-R-Q-Integrative Führung verfolgt ein praxisgerechtes Konzept, in dem [[[Integration im Team aus professionellen Kriterien entwickelt]]] wird. Aus Ihrer Sicht als Führungskraft wie auch aus Sicht der Mitarbeiter und der Patienten. So wird deutlich, welche [[[Ansprüche, Anforderungen und Grenzen]]] gelten.

Eine gelebte, [[[aktive interkulturelle Integration]]] ist keine Weltanschauung, sondern kann konkret aus einer professionellen Haltung gestaltet werden.

Sie können damit einen [[[Entwicklungsplan für Ihr eigenes Team]]] entwerfen und die Potenziale nutzen, die in gelungener Integration liegen.

Damit sind Sie auch [[[auf künftige Herausforderungen gut vorbereitet]]].

Vielfalt als Erfolgsrezept



Fordern Sie noch heute Ihr Infopaket an:

1. **Infomaterial** mit Texten und Flyer zu diesem exklusiven g-t-b-Konzept
2. **Festpreisangebot** für eine Veranstaltung bei Ihnen, inkl. allen Nebenleistungen

C-R-Q-Integrative Führung Professionell interkulturell führen

Workshop für Stations-, Wohn- und Bereichsleiter/innen, Pflegedienstleiter/innen

Umfang: 2 Tage (2 x 8 h)

Vortrag, Diskussion, Gruppenarbeit, Übungen

Inklusive Trainingsmaterial

Trainingsort: vor Ort in Ihrem Haus

Vertiefungen, Follow-Ups, Teamcoachings, Supervisionen, etc. nach Absprache möglich.

[g-t-b-Anfrageformular](#)

[g-t-b-Kontakt](#)